



『指導者研修～ティーチング編～』

- 日 時： 2022年 7月 6日(水) 9:30～16:30
- 場 所： ウィンクあいち 903 会議室 (名古屋市中村区 <http://www.winc-aichi.jp/access/>)
- 講 師： 一般社団法人中部産業連盟 コンサルタント 清水 弘之 氏

○目 的： 先輩社員や中堅社員にとって、後輩/部下を動機づけ、成長を支援するには、ティーチング(教える)とコーチング(引出す)の両スキルが求められます。特に、若年層を対象にする場合は、ティーチングの重要性が増すものの、場当たりの対応で育成を阻むケースが多い。そこで本研修では、人材育成の基礎を学んだ上で、幅広い演習からティーチングの勘所を体得し、更なるスキルアップを導きます。

- 対象者： 後輩・部下の指導育成を担う若手～中堅社員
(基本の再確認・習得をめざす管理監督者の受講も可)

○プログラム：

	No.	カリキュラム
適宜 休憩	9:30	1 はじめに ・社会情勢と経営課題 ・後進が育たない負のスパイラル
		2 人材育成の基礎 ・人材の統計分布 ・育成の心構え：ピグマリオン効果 ・技術力、人間力、構想力の配分
		3 コミュニケーションの基礎 ・人間関係の構築、自己肯定へ訴える ・グループ対話：アイスブレイク
		4 教わる立場で考える ・討議：やめて欲しい教え方、やって欲しい教え方 ・分かり易い言葉を選ぶ ・グループ演習：図形描写
11:45		昼食
適宜 休憩	12:45	5 自分と相手の行動タイプを知る ・4つの類型チェック ・討議：自他のタイプに応じたコミュニケーション法
		6 教えるプロセス ・山本五十六の名言 ・手本 →説明 →移行 →評価
		7 教え方のルール ・全体像、目的/ゴールの提示、ペーシング、フィードバック ・グループ演習：自分の仕事を理解してもらう
		8 人材を育てる仕組み ・OJTの基本手順、仕事の標準化
16:30	9	まとめ、質疑応答

※カリキュラムは、参加者様のディスカッション結果やご要望に応じて、部分的に変更する場合があります。