

No.	担当	分類	2022 No.	研修名	分野					講師の会社名 (申込先)	講師	日数/ 時間	開催日	概要	対象	定員
					ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
11	人材	既存	⑫	指導者研修 ～ティーチング編～	○	○				(一社)中部産業連盟	清水弘之氏	1日	8月2日 (水)	指導者にとっての必須スキルを習得。組織やメンバーそして指導者の資質・特性に応じた「教える手法」を学ぶ。	・後輩・部下の指導育成を担う若手～中堅社員（基本の再確認・習得を目指す管理監督者も受講可）	30
12	人材	既存	⑬	指導者研修 ～コーチング編～	○	○				(一社)中部産業連盟	清水弘之氏	1日	8月23日 (水)	指導者にとっての必須スキルを習得。対話を通して、「メンバーが本来持っている能力を引き出す手法」を学ぶ。	・後輩・部下の指導育成を担う若手～中堅社員（基本の再確認・習得を目指す管理監督者も受講可）	30
13	人材	新規		心理的安全性を高める1on1ミーティング講座	○					(一社)中部産業連盟	清水弘之氏	1日	11月2日 (木)	組織を運営するリーダーにとって本音が言える環境作りが不可欠。心理的安全性を高める手段として、リーダーとメンバーが1対1で頻りに語り合う場が有効。その概念と手法を体得する。	・管理・監督者 ・総務・人事担当 ・後輩指導に当たる主任・リーダー級社員	20
14	人材	既存	⑭⑮	中堅リーダー社員 管理能力向上研修（1回目）	○	○	○			(一社)中部産業連盟	清水弘之氏	2日	7月 19日(水)・ 26日(水)	組織を担う人材に必要な知識・スキルを習得する。組織論・コミュニケーション・リーダーシップ・ファシリテーション・プレゼンテーション・問題解決・論理思考・デザイン思考など。	・後輩・部下を指導する立場となる管理職前の方々（主任・係長層）	30
15	人材	既存	⑭⑮	中堅リーダー社員 管理能力向上研修（2回目）	○	○	○			(一社)中部産業連盟	清水弘之氏	2日	9月 6日(水)～ 7日(木)	組織を担う人材に必要な知識・スキルを習得する。組織論・コミュニケーション・リーダーシップ・ファシリテーション・プレゼンテーション・問題解決・論理思考・デザイン思考など。	・後輩・部下を指導する立場となる管理職前の方々（主任・係長層）	30
16	人材	既存	⑰	モチベーションを上げる伝え方トレーニング講座 ～スタッフのやる気を引き出す言葉の力～	○	○				(株)アイガ	鳥居高志氏	1日	11月7日 (火)	組織の成功を語るうえで、スタッフとのビジョンの共有は欠かせない。どのように伝えれば自分の想いを共有できるのか、スタッフのやる気を引き出すためにはどのようなスピーチが有効なのか、様々なノウハウをトレーニングを通じて習得。	・スタッフのやる気を高めるようなスピーチ力を必要とされる方	20
21	人材	新規		ダイバーシティワークショップ～多彩な視点から語り、互いを受け入れて、これからの活かす～		○				デジタルミックス(株)	大内香那子氏	1日	9月15日 (金)	私たちは皆、他者からすれば「異なる」「多様な存在」。世代が違い、経験が違えば、価値観も違う。その違いを受け入れることが、ダイバーシティ&インクルージョン。方法は、互いをフラットな状態で理解し合うこと。研修での他者受容の体験は、仕事で他者に対峙するときに必ず活用できる。また、他者受容が出来ると、今後、他者との関係づくりが、ずいぶんうまくいく。トークセッションがより盛り上がるために「質問術セミナー」や「自己理解・他者理解ワーク」を実施したのち、各セッションを実施する。	・ダイバーシティとはなにか、体感してみたい方 ・他社の社員と交流をする機会がなく、視野が狭くなっていると感じる方 ・両立人材活躍支援研修やキャリアデザイン研修に、従来には無い切り口で参加したい方 ・アンコンシャスバイアスに興味関心がある方 ・以下の意見を聴いてみたい、自分の想いを語りみたい方：女性の望む働き方／男性の育休希望／シニアの活躍／若手の真意／管理職の思いほか	20
22	人材	新規		自律型人材になる・育てる研修～自身のビジネスマインドを変化させたい方・部下の自律性を引き出したいリーダー～		○				デジタルミックス(株)	大内香那子氏	1日	7月21日 (金)	自らの価値観に基づいて考え、判断・行動して成果を出せる人材を育てる。組織目標を適切に提示すれば、経営理念やビジョンを見据えて役割を遂行してくれるため、企業にとって非常に有意義な存在となる。自己理解・所属組織 目標 の理解・セルフリーダーシップが必要になるが、これらに注力する時間を、どの企業も業務時間内で用意することは難しく、実際は各自の努力や成長に期待するにとどまっている。だからこそ 研修の場で、しっかりと学び、受講生同士の好影響を受けながら自己変革につなげる。また部下の自律性に悩むリーダーにとっても、自己変革は効果的。自身の在り方を再認識したうえで、部下育成を実践できる。	以下どちらの方も、同時に受講可 ・もって自律性を発揮することを求められている方（主体性や責任感が課題となっている方も含む） ・後輩や部下に自律性が不足していると感じ、育成に悩む方	20
23	人材	新規		セルフモチベーション向上研修 - 人生100年時代における職業人生の活き方 -		○				(株)インテックス	水藤麻美氏	1日	11月9日 (木)	業務は複雑さを増し、従業員個々に「専門性の向上と仕事の効率化」が求められている。そうした状況下で、いつも外部環境が自身をタイミングよくモチベートしてくれるとは限らない。本研修では、自らの経験から【モチベーションが高低するポイント＝特性】を確認したうえで、セルフモチベーション向上の方法を確認。人生100年時代、長期化する職業人生を意欲的に取り組む思考法の獲得を目的とする。	・若手～中堅社員で自身のセルフモチベーション向上に興味がある方など	15
24	人材	新規		IT技術者とDX推進者のためのリーダーシップ～「部下育成」、「動機づけ」、「ビジョン提示」について学ぶ～		○				セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子氏	2日	10月 18日(水) ～19日 (木)	「部下育成」「会議運営」「ビジョン・目標設定」のスキルを理論と実践により習得。実事例を使ったロールプレイ、ディスカッション等により参加者の方々と交流を通して、コンピテンシーを学びあうことができる。講師、他者からのフィードバックにより自己のコミュニケーションの特性を把握でき、強みを生かし、弱みを意味のないものにする方策を自ら見いだしていける。	・業務上リーダーシップを必要としている方、今後必要とされる方	16
25	総務	既存	⑲	リーダーのためのアンガーマネジメント～怒りに振り回されない職場づくり～		○				(株)エヌ・メルクス	鈴木麻里子氏	1日	11月14日 (火)	多様性が広がり様々な価値観が存在する現代、違う考え方や行動に遭遇してイライラや怒りに振り回されることも。自らの感情コントロールやリーダーとしての部下との関わり方について学ぶ。	・職場の生産性向上を目指す方、部下との関わり方を改善したい方（リーダー・管理職クラス）	24
31	人材	既存	⑳	データ分析入門			○	○		中小企業診断士 (株)コスモウィンズ	酒井隆司氏	1日	7月14日 (金)	DX対象を定めるあたり、課題を明らかにする分析が必要。この講座では、入門として、エクセルを使用して、データの扱い方や分析を行う手法を学ぶ。	・DX推進者、データアナリスト・データサイエンティストを目指す方、クライアントに提言するPMやSEの方など	20
32	人材	既存	㉑	DX演習で考える提案書、企画書での図解手法			○	○		宿澤経営情報事務所 (株)コスモウィンズ	宿澤直正氏	1日	11月30日 (木)	DX提案演習を通して、ストーリーの作り方、図解の表現の仕方を学び、提案書・企画書作成スキルの向上を目指す。	・DX推進者。顧客へのIT提案を行う方。要件定義を担当される方など。（DXの知識が無くても受講可）	20
33	人材	既存	㉒	IT技術者とDX推進者のためのネゴシエーション～社外・社内交渉をWin-Winにするために～			○			セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子氏	2日	11月 15日(水) ～16日 (木)	研修受講者が業務で経験する実際の交渉事例（クレーム対応、トラブル対応、提案・営業活動）を元にネゴシエーションスキルを理論と実践により習得。実事例を使ったゲームやロールプレイにより他の参加者と交流できる。講師、他者からのフィードバックにより自己のネゴシエーションの特性を把握でき、強みを生かし、弱みを意味のないものにする方策を自ら見いだしていける。	・業務上交渉力、提案力を必要としている方、今後必要とされる方	16

No.	担当	分類	2022 No.	研修名	分野					講師の会社名 (申込先)	講師	日数/ 時間	開催日	概要	対象	定員
					ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
41	人材	既存	④①	デジタルテクノロジーの基礎～DX時代のS Eに必要な技術～				○		(株)富士通ラーニングメディア (AiA)	佐藤祥史氏	1日	11/17(金)	センサーデバイスの普及、データの蓄積/処理の基盤としてのクラウドサービス登場などにより、デジタルテクノロジーを使ったビジネス変革が起こっている。デジタルテクノロジーとしてよく活用されている技術の概要と、使いどころの観点について学習。	・各種データ収集技術やクラウドサービスを活用したビジネス変革・新規ビジネス創出に携わる技術者 ・最新技術に関するIT用語(クラウド、アナリティクス、モバイル、IoTなど)を理解していること	20
42	人材	既存	④②	スクラム開発入門～あのアジャイルの要所が1日で学べる～				○		セイ・コンサルティング・グループ(株)	山崎有生氏	1日	2024年 1月18日 (木)	人間・迅速さ・顧客・適応性に価値を置くソフトウェア開発手法であるアジャイルが注目されている。しかし、ウォーターフォール開発との違いから戸惑うエンジニアの方も多い。アジャイル開発の考え方にどまらず、実際に使えるツールの紹介により、現場で使える手法を提供。	・アジャイル開発がどんなものか知りたい方 ・ウォーターフォール開発との使い分けについて知りたい方 ・IT企業のシステム開発プロジェクトに関わったことのある方で今後アジャイル開発にアサインされる予定のある方	16
43	人材	新規		学習済みAIモデルを活用したPythonアプリケーション開発				○		(株)インテックス	中西夏基氏	1日	10月20日 (金)	ノーコードツールを利用し、画像認識のためのAIモデルを作成。また、作成した学習済みAIモデルをエクスポートし、それを用いた画像認識アプリケーションをPythonにて実装。演習を通じて、ノーコードツールの使い方や、画像認識アプリケーションの作成方法を習得。	・ノーコードツールに興味のある方 ・AIモデルを用いたアプリケーション開発に興味のある方 ※前提条件・・・Pythonを用いた簡易なCUIアプリケーションの開発ができる方	15
44	人材	新規		RPA活用技術～Power Automateによる業務の自動化～【JISA助成金対象】				○		(株)インテックス	中西夏基氏	2日	11月 21日(火) ～22日 (水)	生産性の向上をめざして、効率化、標準化、改善に向けた業務の自動化テクニック及びRPAツールの具体的な活用手法について習得。また、Microsoftの開発したRPAツールPower Automateのデスクトップ版RPAツールであるPower Automate for Desktopの使い方を習得し、業務の自動化を実現する技術を身に付ける。	・自社でDXを担当する人、またはその予定の人 ・RPAを用いた業務の自動化に取り組む人、またはその予定がある人	15
45	人材	変更	④④⑤	DX時代の新事業創出とマーケティング力養成				○		(一社)中部産業連盟	清水弘之氏	1日	10月25日 (水)	昨今の予測が難しい時代背景の下、革新的なDX企業が現れ、新事業を創出する事例が増えている。その成功の秘訣は顧客の共感を得る「デザイン思考」にあり、深い洞察で市場を掘り下げるマーケティング力がますます求められる。実践的な新事業創出やマーケティングの手法を学ぶ。	・プロダクト（パッケージやクラウド等）の企画、開発、販売促進、営業に携わる方	20
46	企画	既存	④⑥	DXセミナー				○		(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
101	採用	既存	⑩①	採用力強化実践研修～学生を惹きつける採用手法～				○		デジタルミックス(株)	大内香那子氏	1日	12月11日 (月)	学生を惹きつける会社説明会や面接の方法	・人事・総務関連の採用担当	20
102	承継	既存	⑩②	承継セミナー				○		(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
103	企画	既存	⑩③	行政施策動向説明会				○		(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
200	-	-	-	【AiA推奨】JISA ICTカレッジ	○	○	○	○	○	-	-	-		豊富なDX人材育成コース AiA会員は、JISA会員価格(一般の2割引)で受講可(研修申込書の紹介企業名に「AiA」と記入)	-	-