

No.	担当	分類	2024 No.	研修名	形態	分野					講師の会社名 【申込先】	講師	日数	開催日	概要	対象	定員
						ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
11	人材	継続	11	指導者研修 ～ティーチング編～	集合	○	○				(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	1日	7月8日(火)	先輩社員や中堅社員にとって、後輩/部下を動機づけ、成長を支援するには、ティーチング（教える）とコーチング（主体性を引出す）の両スキルが求められます。特に、若年層を対象にする場合は、ティーチングの重要性が増すものの、場当たり的な対応で育成を阻むケースが多くあります。そこで本研修では、人材育成の基礎を学んだ上で、幅広い演習からティーチングの勘所を体得し、更なるスキルアップを導きます。	・後輩・部下の指導育成を担う若手～中堅社員（基本の再確認・習得をめざす管理監督者の受講も可）	30
12	人材	継続	12	指導者研修 ～コーチング編～	集合	○	○				(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	1日	7月22日(火)	先輩社員や中堅社員にとって、後輩/部下を動機づけ、成長を支援するには、ティーチング（教える）とコーチング（主体性を引出す）の両スキルが求められます。特に旧来からのマイクロマネジメント・命令に基づく管理スタイルが社員のモチベーションを奪っている実情を打破するには、コーチングの適用が最善と言われます。そこで本研修では、実践的な演習を通じ、すぐに使えるコーチングの基礎を身につけます。	・後輩・部下の指導育成を担う若手～中堅社員（基本の再確認・習得をめざす管理監督者の受講も可）	30
13	人材	継続	13	IT業界必須コミュニケーション力向上研修 ～リーダーシップを求められる方、後輩をもつ方、部下育成に悩む管理職の方にも～	集合	○					デジタルミックス(株) 【AiA】	大内香那子	1日	9月3日(水)	認知言語学を土台としたコミュニケーションスキルを学び、他者を深く理解する方法、人の気持ちを動かすコミュニケーション技法を習得します。実はコミュニケーションを取るシーンが多く、顧客のニーズの推察・言語化を求められたり、言い換えたり説明したりと、想像以上に大変な思いをすることが多いIT業界。だからこそ、そのスキル向上に課題を感じていることでしょう。この研修を通じ、すぐに使える方法を学べます。ワークを多く取り入れ、実践を積みながら、スキルを習得いただけます。独自性のあるカリキュラムで、心に残り、身体で覚えられる充実の6時間です。	他者とコミュニケーション取り、仕事をするすべての方が対象となり得ます。 ・他者との協調が求められる方 ・コミュニケーションスキル向上が課題だと感じている方 ・後輩育成を行う方、部下を持つ管理職の方	20
14	人材	継続	14	中堅リーダー社員 管理能力向上研修	集合	○	○	○			(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	2日	8月5日(火) ～6日(水)	プロジェクトやチームを統率するリーダーに求められる役割を理解し、組織を動かす為の率先行動と管理能力のレベルアップをめざします。組織論・コミュニケーション・リーダーシップ・ファシリテーション・プレゼンテーション・問題解決・論理思考・デザイン思考など。	・後輩・部下を指導する立場となる管理職前の方々（主任・係長層）	30
15	人材	継続	15	中堅リーダー社員 管理能力向上研修	集合	○	○	○			(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	2日	8月27日 (水)・9月10日(水)	プロジェクトやチームを統率するリーダーに求められる役割を理解し、組織を動かす為の率先行動と管理能力のレベルアップをめざします。組織論・コミュニケーション・リーダーシップ・ファシリテーション・プレゼンテーション・問題解決・論理思考・デザイン思考など。	・後輩・部下を指導する立場となる管理職前の方々（主任・係長層）	30
16	人材	継続	16	IT技術者のためのコミュニケーション ～「論理と直感」で「伝わる」意思疎通の技法～	集合	○					セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	2日	7月17日(木) ～18日(金)	IT技術者に必要不可欠な周囲と人間関係を築くスキル、論理的に考えるスキル、口頭表現のスキル等を理論と実践を通じて身につけるコミュニケーション研修です。講師と他者からのフィードバックにより自己のコミュニケーションの特性が把握でき、受講者が強みを生かし、弱みを意味のないものにする方策を自ら見いだしていける内容です。双方向のコミュニケーション力を強化し、コンテストなどで楽しく交流いただき、傾聴力、話す力を実践的に身につけます。	・IT業界にお勤めの方。特に新入社員や第二新卒の方の参加を歓迎します。 ・業務上意思疎通の力を必要としている方	16
17	人材	継続	18	モチベーションを上げる伝え方トレーニング講座 ～スタッフのやる気を引き出す言葉の力～	集合	○	○				(株)アイガ 【AiA】	鳥居高志	1日	11月26日 (水)	組織の成功を語るうえで、スタッフとのビジョンの共有は欠かせません。どのように伝えれば自分の想いを共有できるのか、スタッフのやる気を引き出すためにはどのようなスピーチが有効なのか、様々なノウハウをトレーニングを通じて習得します。	・スタッフのやる気を高めるようなスピーチ力を必要とされる方	20
21	人材	新規		デジタル時代の精神力強化プログラム「ストレス耐性 2 0 0 %へのロードマップ」	集合		○				(株)エヌ・メルクス	浦山 大	1日	11月20日 (木)	本講座では、IT業界特有のストレスに対する方法を学び、個人の生産性向上とチーム全体の心理的安全性を高める手法を習得します。	・入社3年目～中堅層、メンタルヘルスに関心のあるすべての方	10
22	人材	新規		システムを発注するための「ベンダーコントロール」基礎講座	オンライン		○				(株)システムシェアード	(選定中)	3h	9月25日(木)	・プロジェクトの企画、提案 ・ベンダー選定、契約 ・下流工程のタスク ・受入テストとシステム検収	・システム発注担当者、あるいは今後担当者になられる方（基本の再確認・習得を目指すかたの受講も可）	20
23	人材	新規		新任チームリーダーのためのプロジェクトスケジュール立案演習	集合		○				(株)コスモウィンズ	山内 繁	1日	9月9日(火)	システム開発におけるチームリーダーの役割は、PMを補佐してチーム内のタスク管理、進捗管理を行うこと、チームが作成する成果物の品質保証、チームメンバーをサポートすること等があげられます。チームリーダーはタスク管理、進捗管理を実施するにあたって、PMが作成したマスタースケジュールを開発工程ごとに更に詳細化して、WBS（Work Breakdown Structure）・工程内スケジュール表を作成して、チームマネジメントを行っていきます。本研修では、システム開発プロジェクトのチームマネジメントで使用するWBS・スケジュール表の作成手順について学習します。	システム開発プロジェクトのチームリーダーにはじめて任命された方、これからチームリーダーを目指そうと考えている方	9
24	人材	新規		実務直結！エンジニアのためのレビュー術	集合		○	○			(株)エンベックスエデュケーション	(選定中)	1日	10月3日(金)	品質管理やテストングの観点から、厳密なルールに基づいたレビューやレビューのレベル、種類を知識として理解します。また、グループワークを通してレビューの仕方やメトリクスの取り方を理解します。	・若年層エンジニア及び教育担当になる方 ・【PC持参】	16
25	人材	新規		人材育成入門 ～人材開発エキスパートの養成のために～	集合		○				ALL DIFFERENT(株)	西田聖子	1日	12月17日 (水)	本研修は、人材育成の責任者・担当者の方が対象です。企業の成長につながる人材育成の施策立案や、各部署を巻き込むための取り組みができるようになることを目指します。研修では人と組織が成長するために必要な要素を取り上げるため、人材育成施策の総点検にもお役立ていただけます。	・人材育成の責任者・担当者、経営者	25

No.	担当	分類	2024 No.	研修名	形態	分野					講師の会社名 【申込先】	講師	日数	開催日	概要	対象	定員
						ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
26	人材	継続	21	自律型人材になる・育てる研修 ～自身のビジネスマインドを変化させたい方・ 部下の自律性を引き出したいリーダー～	集合		○				デジタルミックス(株) 【AiA】	大内香那子	1日	7月28日(月)	今後ますます世の中から求められる「自律型人材」を目指します。自律型人材とは、自らの価値観に基づいて考え、判断・行動して成果を出せる人材のこと。組織目標を適切に提示すれば、経営理念やビジョンを見据えて役割を遂行してくれるため、企業にとって非常に有意義な存在となります。自律型人材を目指すには、自己理解・所属組織目標の理解・セルフリーダーシップが必要になりますが、これらに注力する時間を、どの企業も業務時間内で用意することは難しく、実際は各自の努力や成長に期待するとどまっています。だからこそ研修の場で、しっかりと学び、受講生同士の好影響を受けながら自己変革につなげます。また部下の自律性に悩むリーダーにとっても、自己変革は効果的です。自身の在り方を再認識したうえで、部下育成を実践します。受講者のうちの「自律型人材になれば」と思っている方と対話をすることで、部下側の想いを知るチャンスも得られます。	以下どちらの方も、同時に受講をいただきます。 ・もっと自律性を発揮することを求められている方 （主体性や責任感が課題となっている方も含む） ・後輩や部下に自律性が不足していると感じ、育成に悩む方	20
27	人材	継続	22	セルフモチベーション向上研修 －人生100年時代における職業人生の活き方－	集合		○				(株)インテックス	水藤麻美	1日	11月13日 （木）	業務は複雑さを増し、従業員個々には“専門性の向上と仕事の効率化”が求められています。そうした状況下で、いつも外部環境が自身をタイミングよくモチベートしてくれるとは限りません。本研修では、自らの経験から【モチベーションが高低するポイント＝特性】を確認したうえで、セルフモチベーション向上の方法を確認します。人生100年時代、長期化する職業人生を意欲的に取り組む思考法の獲得を目的としています。	・若手～中堅社員で自身のセルフモチベーション向上に興味がある方など	15
28	人材	新規		IT技術者のためのメンタルヘルス・マネジメント ～心を整える技術～	集合		○				セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	1日	10月10日 （金）	パワハラやセクハラ等が問題となっている昨今です。そこで本研修では、心の管理法を習得する心理学から考えられたメンタルヘルスマネジメント手法を提供します。心理学を基礎から学ぶことにより、個人の立場から具体的な行動レベルの知識を習得することができます。また、一般職者から管理監督者までメンタルマネジメントについて習得し、実際に起こり得る具体的な職場での対処法を学びます。（セルフケア・ラインケア）	・メンタル・マネジメントを身に付けたい方 （一般職から管理職まで）	16
29	人材	新規		リーダーによるチーム力向上研修 ～あなたが変われば、組織も変わる。知識をい れるだけでなく、やってみる。～	集合		○				デジタルミックス(株) 【AiA】	大内香那子	1日	2026年1月 21日(水)	チームや職場の活性化を目指す方に向けて、組織開発の理論と実践を学んでいただくものです。またファシリテーションのスキルも習得いただけます。リーダーやマネジャーには、一般社員とは違った知識やスキル、力量が必要です。そして、チーム活性化の役割を担っていることも、理解されていることでしょう。一方で、それが分かってもすぐに効果的に実践できる訳ではないことも事実です。プレイングマネジャーであれば、自身の業務を抱えながら、組織にも目を向けねばならず、ジレンマを抱えることもあるでしょう。研修では、対話型組織開発の手法を実践しながら、組織に変化を起こすスキルを身に付けていきます。また対話により、リーダー自身の内省（リフレクション）も行います。自分のマネジメントスタイルをよりよくするための気づきも得ていきます。従来のリーダー研修にはない「組織づくり」を学び、自組織を良くしていきましょう。	・リーダーやマネジャーなど、チーム・組織をさらに良くする（業績向上等の結果を出す）ことをミッションとされている方 ・今後リーダーになる予定の方	20
2a	人材	継続	23	チームビルディング研修 ～巻込完遂力・率先垂範力を高める～	集合		○				セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	2日	10月22日 (水)～23日 （木）	IT人材に必要なチームビルディングのスキル（すなわち、褒める、叱る、からモチベーション・マネジメント、期限・納期意識、報・連・相まで）を理論と実体験を元に学びます。研修参加者が一つのチームです。4つのゲーム的なアクティビティを通じて周囲を巻き込んで成果を上げる方法を学びます。自分自身の振り返りはもちろんのこと、他者や講師からのフィードバックにより、自分の率先垂範力が分かり、さらなる成長のための自分自身のテーマが分かります	・IT業界にお勤めで、チーム運営能力を必要としている方 ・今後必要とされる方	16
2b	人材	継続	24	システム開発におけるレビュー技法～効率的に 重大欠陥を指摘する～	集合		○	○			宿澤経営情報事務所 【(株)コスモウインズ】	宿澤直正	1日	7月24日(木)	プログラムの構造設計・開発工程において、プロジェクトチームとして効率的に機能するためのレビュー技法を学習します。レビューはテストと並んでソフトウェア品質を確保する重要な役割をもっています。しかし、プロジェクトではレビューを行う際に「知識不足」「視点のズレ」などから、レビューの効果が十分に出ていない場面を目にします。様々なレビュー技法の特徴を学び、その後もっともプロセスが明確なインスペクションの流れを知ること自社に合わせたレビュープロセスを考えていただきます。レビューの実施場面に役立つ生成AI（ChatGPTなど）を活用する方法を合わせて説明します。	・レビューを主催する方、もしくはレビューに参加する方 ・レビューを効率よく進めたいと考えているリーダーの方 ・レビューで重大な欠陥が見つからないと悩んでいる方	20
2c	人材	継続	25	システム開発における見積もり手法 ～プロジェクトの不確実要素を排除する～	集合		○	○			宿澤経営情報事務所 【(株)コスモウインズ】	宿澤直正	1日	5月29日(木)	ソフトウェア見積りとは、プロジェクトにおいて決められた機能を開発するために必要なコストやスケジュールを見積もることといえます。しかし、プロジェクトには見積りを狂わしてしまうさまざまな「不確実要素」がひそんでいます。そして「不確実要素」を減らすカギは人が握っています。この研修では、ソフトウェア見積りを狂わす「不確実要素」を減らすために、どのようなリスクを想定すればよいのか、またソフトウェア見積りの精度を上げていくための見積り手法の紹介、プロジェクトや組織ではどのような取り組みを行えばよいかを一緒に考えます。	・プロジェクトにおける規模、工数、コスト、リスクなどを見積る必要のある方 ・メンバーの工数を見積り、その管理をおこなう必要のある方 ・見積りという共通の物差しにより、顧客と良好な関係でプロジェクトを進めていきたい方	20
2d	総務	継続	26	リーダーのためのアンガーマネジメント研修 ～ハラスメントにならない叱り方や怒りのコントロールを学ぶ～	集合		○				ヒューマングロース(株) 【(一社)中部産業連盟】	寺田陽子	1日	11月25日 （火）	本セミナーは、ビジネスの視点から、怒りの感情をうまくコントロールし、ハラスメントの防止、仕事の生産性の向上、職場の風土改革、ストレスの軽減等につなげることによって、日々の仕事の効率を高めることができるアンガーマネジメントのスキルを学びます。事前にアンガーマネジメント診断を行っていただきますので、ご自身の傾向を知って、セミナーを通して、それぞれが上手に対処する方法を身につけることができます。	・経営トップ層、リーダー・管理者の方々	30
31	人材	新規		IT技術者のためのネゴシエーション ～社外・社内交渉をWin-Winにするために～	集合			○			セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	2日	9月4日(木) ～5日(金)	研修受講者が業務で経験する実際の交渉事例（クレーム対応、トラブル対応、新たな受注チャンスを見つけ、提案や営業活動につなぐなど）を元にネゴシエーションスキルを理論と実践により身につけます。実際の事例を使ったネゴシエーションゲームやロールプレイにより他の方々とは交流でき、楽しく身に付けることができます。講師、他者からのフィードバックにより自己のネゴシエーションの特性を把握でき、受講者が強みを生かし、弱みを意味のないものにする方策を自ら見いだしていける内容です。	・IT業界にお勤めで、業務上交渉力・提案力を必要としている方、今後必要とされる方 ・その他の業界にお勤めでDX推進のために交渉力・提案力を必要としている方、今後必要とされる方	16

No.	担当	分類	2024 No.	研修名	形態	分野					講師の会社名 【申込先】	講師	日数	開催日	概要	対象	定員
						ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
41	人材	新規		はじめての生成AI	集合				○		(株)富士通ラーニングメディア【AiA】	生方史郎	4h	11月14日 (金)	ChatGPTの登場によって、ビジネス現場での生成AI活用が急速に進んでいます。生成AIを有効活用することで様々な恩恵を受けられる一方、誤った使い方をした場合のリスクも孕んでいます。本講座では、ビジネスパーソンが知っておくべきリテラシーとして、生成AIの概要や活用方法、利用上の注意点について、座学と実習を通して学習します。	・生成AIについての初心者および初級者で、業務の生産性を向上させたい方	20
42	人材	継続	43	ノーコードツールを利用したAIモデルの生成とPythonによるアプリの実装	集合				○		(株)インテックス	中西夏基	1日	10月7日(火)	ノーコードツールを利用し、画像認識のためのAIモデルを作成します。また、作成した学習済みAIモデルをエクスポートし、それをを用いた画像認識アプリケーションをPythonにて実装します。演習を通じて、ノーコードツールの使い方や、画像認識アプリケーションの作成方法を習得します。 ※前提条件・・・Pythonを用いた簡易なCUIアプリケーションの開発ができる方	・ノーコードツールに興味のある方 ・AIモデルを用いたアプリケーション開発に興味のある方	15
43	人材	継続	44	PythonによるWebアプリケーション開発～簡易フレームワークを用いたWebアプリケーション開発～	集合				○		(株)インテックス	中西夏基	1日	12月8日(月)	DXの実現に必要とされる業務効率化・自動化のためのWebアプリケーションを、高速に自社開発する手法を学びます。Pythonを用いたWebアプリケーションの開発手法を習得します。また、簡易フレームワークを用いたWebアプリケーション開発について学びます。 ※前提条件・・・HTML・CSSの基礎知識がある方、Pythonを用いた簡易なCUIアプリケーションの開発ができる方	・DXの実現や業務の自動化に興味のある方 ・Pythonを用いたWebアプリケーション開発に興味のある方	15
101	採用	継続	101	採用力強化実践研修～学生を惹きつける採用手法～	集合					○	デジタルミックス(株)【AiA】	大内香那子	1日	12月5日(金)	新卒採用成功のポイントは「学生を知る」「自社を知る」「学生が選ぶ理由をつくる」の3点です。「学生を知る」では、昨今の学生が実際にどう就職活動をしているか、どんな企業で働きたいと思っているかを理解します。「自社を知る」では、具体的な採用ターゲットを深く掘り下げると共に、自社のPRポイントを探していきます。「学生が選ぶ理由をつくる」では、学生を惹きつける具体的なアプローチ方法を学びます。多彩な採用成功実例の紹介、受講者同士の意見交換、グループワークを通じて、自社採用力を強化できます。	・人事・総務関連の採用担当の方 ・採用戦略にお悩みの経営層の方	20
50	企画	継続	45	DXセミナー	都度決定				○		(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
102	承継	継続	102	承継セミナー	都度決定					○	(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
103	企画	継続	103	行政施策動向説明会	都度決定					○	(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
200	-	-	200	【AiA推奨】JISA ICTカレッジ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	豊富なDX人材育成コース AiA会員は、JISA会員価格(一般の2割引)で受講可(研修申込書の紹介企業名に「AiA」と記入)	-	-