

No.	担当	分類	2025 No.	提案研修名	形態	分野					講師の会社名 【申込先】	講師	日数	開催日	概要	対象	定員
						ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
11	人材	新規		ビジネス・トークン	集合	○					ALL DIFFERENT(株)	西田聖子	0.5日		社内での会議、上司への報告、部下への指示、お客さまへの説明など、ビジネスでは様々な場面で相手に「伝わる」話し方が求められます。本研修では、若手社員を対象に、ビジネス・トークンでおさえるべき3ステップ（準備、実施、事後の確認）をお伝えします。相手に「伝わる」話し方のポイントを、他社の参加者とのワークを通じて体感していただきます。	若手・中堅社員	25
12	人材	新規		～後輩育成のノウハウを知りたいあなたへ～ 尊敬される先輩になれる！人材育成のコツ講座（OJT、フィードバック、実践編）	集合	○	○				(株)システムシェアード	(選定中)	3h		・フィードバックとは ・フィードバックの目的 ・フィードバック実践のプロセス ・フィードバック実践のポイント ・代表的なフィードバックの手法 ・フィードバックでやってはいけないこと ・フィードバックの具体例 ・後輩へのフィードバックの体験のシェア ・ポジティブフィードバック実践 ・ネガティブフィードバック実践 ・フィードバックの際に意識するとよいこと ・タイプ別フィードバック対応法	全社員	20
13	人材	継続	11	指導者研修 ～ティーチング編～	集合	○	○				(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	1日	7/2	先輩社員や中堅社員にとって、後輩/部下を動機づけ、成長を支援するには、ティーチング（教える）とコーチング（引出す）の両スキルが求められます。特に、若年層を対象にする場合は、ティーチングの重要性が増すものの、場当たりの対応で育成を阻むケースが多くあります。そこで本研修では、人材育成の基礎を学んだ上で、幅広い演習からティーチングの勘所を体得し、更なるスキルアップを導きます。	後輩・部下の指導育成を担う若手～中堅社員（基本の再確認・習得をめざす管理監督者の受講も可）	30
14	人材	継続	12	指導者研修 ～コーチング編～	集合	○	○				(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	1日	7/15	先輩社員や中堅社員にとって、後輩/部下を動機づけ、成長を支援するには、ティーチング（教える）とコーチング（主体性を引出す）の両スキルが求められます。特に旧来からのマイクロマネジメント・命令に基づく管理スタイルが社員のモチベーションを奪っている実情を打破するには、コーチングの適用が最善と言われます。そこで本研修では、実践的な演習を通じ、すぐに使えるコーチングの基礎を身につけます。	後輩・部下の指導育成を担う若手～中堅社員（基本の再確認・習得をめざす管理監督者の受講も可）	30
15	人材	継続	14	中堅リーダー社員 管理能力向上研修	集合	○	○	○			(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	2日	8/26・27	プロジェクトやチームを統率するリーダーに求められる役割を理解し、組織を動かす為の率先行動と管理能力のレベルアップをめざす。組織論・コミュニケーション・リーダーシップ・ファシリテーション・プレゼンテーション・問題解決・論理思考・デザイン思考など。	後輩・部下を指導する立場となる管理職前の方々（主任・係長層）	30
16	人材	継続	15	中堅リーダー社員 管理能力向上研修	集合	○	○	○			(一社)中部産業連盟 【AiA】	清水弘之	2日	9/16・30	プロジェクトやチームを統率するリーダーに求められる役割を理解し、組織を動かす為の率先行動と管理能力のレベルアップをめざす。組織論・コミュニケーション・リーダーシップ・ファシリテーション・プレゼンテーション・問題解決・論理思考・デザイン思考など。	後輩・部下を指導する立場となる管理職前の方々（主任・係長層）	30
17	人材	新規		チームを動かす”考える力”と”伝える力” リーダーに求められる『コンセプトualスキル』	集合	○	○	○			(一社)中部産業連盟 【AiA】	小林達哉	1日	10/15	リーダーは、「自分で考えて動けない部下」「指示が伝わらない」「チームに方向性が浸透しない」という壁に直面しています。これの課題解決のためには、リーダー自身の思考が部下に見えていない（伝わっていない）といった課題を解決する必要があります。本セミナーでは、 ①構造的に考える： 目の前の事象に翻弄されず、物事を構造的に捉え直すことで、課題の「本質」を見抜く力を養う。 ②本質を伝える： 自身の頭の中にある全体像や意味合いを、部下が理解できる言葉に翻訳して伝える力を養う。 ③動機づけと方向付け： 上記2つの力（＝コンセプトualスキル）を駆使し、部下が「なぜやるのか」を納得して動ける状態を作り、チームの方向付け（成長支援）へと導きます。 コンセプトualスキル（構造的に考え、本質を伝える力）を活かして部下の動機づけと方向付け（成長支援）を実践できるリーダーを育成します。	・プロジェクトリーダー候補、新任リーダー、チームを任せられた中堅サプリダー	30
18	人材	継続	16	IT技術者のためのコミュニケーション ～「論理的」で「伝わる」意思疎通の技法～	集合	○					セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	2日	7/2・3	「論理的思考」「口頭表現」スキル等を理論と実践を通じて習得。各種チャレンジやプレゼンコンテンツ等により他の参加者と交流できる。講師、他者からのフィードバックにより自己のコミュニケーションの特性を把握でき、強みを生かし、弱みを意味のないものにする方策を自ら見いだしていける。IT業界の事例を扱うものの、解説があるため新人から若手社員にも勧めたい内容である。	・業務上意思疎通の力を必要としている方	16
19	人材	新規		チームリーダーのための人に教える技術 (旧：チームリーダー・OJT担当者の為の人への教え方と伝え方)	集合	○					宿澤経営情報事務所 【(株)コスモウインズ】	宿澤直正	1日		今、企業では「自分で考えて動ける人材」が求められています。そのためにコーチングなどの手法による「気づき」を重視する場面が増えています。しかし、「気づき」の元となる「知識」は教える必要があります。さらには、学ぶ意欲を高める「教え方」を学ぶことも大切です。この研修では「自分で考えて動ける人材」を育てる「教え方」を様々な角度から学びます。また、人を教える際に役立つ生成AI活用方法についても事例やツール、プロンプトを紹介いたします。	・「自分で考えて動く人材」の育成を必要とするプロジェクトリーダー	20
1a	人材	継続	18	モチベーションを上げる伝え方トレーニング講座 ～スタッフのやる気を引き出す言葉の力～	集合	○	○				(株)アイガ【AiA】	鳥居高志	1日	11/26	組織の成功を語るうえで、スタッフとのビジョンの共有は欠かせない。どのように伝えれば自分の想いを共有できるのか、スタッフのやる気を引き出すためにはどのようなスピーチが有効なのか、様々なノウハウをトレーニングを通じて習得。	スタッフのやる気を高めるようなスピーチ力を必要とされる方	20

No.	担当	分類	2025 No.	提案研修名	形態	分野					講師の会社名 【申込先】	講師	日数	開催日	概要	対象	定員
						ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
21	人材	新規		最前線で働くエースがやめていく～有望な人材の離職を防ぎ定着してもらうには～	集合		○				ALL DIFFERENT(株)	西田聖子	0.5日		現場を牽引し、最前線で活躍しており、次期リーダー候補としても期待される中堅社員。 いわゆるミドルキャリア。ミドルキャリアは会社のキーパーソンであり、企業の将来を左右するといっても過言ではありません。一方で、「空白地帯」になりやすいともされているのが、30歳±5歳のミドルキャリア層。育成の必要性が高く、効果も期待できる階層ですが、そもそものような育成をするといいいのかという悩みもお伺いします。 当社が実施したアンケート調査によると「今後特に注力して取り組みたい育成対象」という項目に対して 従業員規模を問わず人事担当者の約半数が「中堅社員全般」と回答し、300名以下の企業に至っては6割近くにも上りました。新入社員（ファーストキャリア）や管理職はもちろん、ミドルキャリア育成体制も多くの企業にとって重要な課題です。 本セミナーでは、13,000社以上の人材育成を支援してきた当社がさまざまな企業からヒアリングしたミドルキャリア社員の「5つの葛藤」をご紹介します。そのうえで、それぞれの葛藤に対して企業が取り組むべき支援ポイントをお伝えします。	経営層、管理本部責任者、担当者	25
22	人材	新規		プロジェクトリーダーに求められるモチベーションマネジメントスキル	集合		○				(株)富士通ラーニングメディア【AiA】	(選定中)	1日		プロジェクトを効果的かつ効率的に推進するには、メンバーのモチベーションを喚起し生産性の向上を実現し、メンバー自身が自律的に業務に取り組む環境を作ることが重要です。本コースではメンバーのモチベーションの“創造者”として、メンバーを動機付け、支援するためのスキルを身につけ、優れたプロジェクトリーダーとして現場で活躍できるノウハウを各種演習を通して実践的に学習します。	次の目標を目指す方 1. メンバーのモチベーションを喚起し、業務の効率化につなげる。 2. メンバー自身が高い意欲を持って自律的に業務に取り組むように指導する。 3. 自らが率先してチームを導き、プロジェクトを成功に導くための意識を持つ。	20
23	人材	継続	27	セルフモチベーション向上研修－人生100年時代における職業人生の活き方－	集合		○				(株)インテックス	水藤麻美	1日		業務は複雑さを増し、従業員個々には“専門性の向上と仕事の効率化”が求められています。そうした状況下で、いつも外部環境が自身をタイミングよくモチベートしてくれるとは限りません。本研修では、自らの経験から【モチベーションが高低するポイント＝特性】を確認したうえで、セルフモチベーション向上の方法を確認します。人生100年時代、長期化する職業人生を意欲的に取り組む思考法の獲得を目的としています。	・若手～中堅社員で自身のセルフモチベーション向上に興味がある方など	15
24	人材	継続	28	心を整える技術～メンタルヘルス・マネジメント～	集合		○				セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	1日	10/9	心の管理法を習得する心理学から考えられたメンタルヘルスマネジメント手法を提供。心理学を基礎から学ぶことにより、個人の立場から具体的な行動レベルの知識を習得する。管理監督者の立場からメンタルタフネスを指導する方法や実際に起こり得る職場での具体的対処法を学ぶ。	・メンタルヘルス・マネジメントを身に付けたい方 ・メンバーのメンタル面を指導したい方	16
25	人材	継続	2a	チームビルディングとモチベーションアップ研修～巻込完遂力・率先垂範力を高める～	集合		○				セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	2日	10/21・22	チームビルディングのスキル（褒める・叱るからモチベーション・マネジメント、アンガーマネジメント、リーダー・フォローシップ、報・連・相まで）を理論と実体験、ゲームをもとに学ぶ。研修参加者が一つのチームとなり、4つのアクティビティにより、楽しく学べる。自分自身の振り返り、他者や講師からのフィードバックにより、自分の現在位置がわかり、さらなる成長のためのテーマがわかる。	・IT業界にお勤めで、チーム運営能力を必要としている方、今後必要とされる方	16
26	人材	継続	2b	システム開発におけるレビュー技法～効率的に重大欠陥を指摘する～	集合		○	○			宿澤経営情報事務所【(株)コスモウィンズ】	宿澤直正	1日		プログラムの構造設計・開発工程において、プロジェクトチームとして効率的に機能するためのレビュー技法を学習します。 レビューはテストと並んでソフトウェア品質を確保する重要な役割をもっています。しかし、プロジェクトではレビューを行う際に「知識不足」「様々な誤解」「視点のズレ」などから、レビューの効果が十分に出ていない場面を目にします。 様々なレビュー技法の特徴を学び、その後もっともプロセスが明確なインスペクションの流れを知ること自社に合わせたレビュープロセスを考えていただきます。 レビューの実施場面に役立つ生成AIを活用する方法を合わせて説明します。	・レビューを主催する方、もしくはレビューに参加する方 ・レビューを効率よく進めたいと考えているリーダーの方 ・レビューで重大な欠陥が見つからないと悩んでいる方	20
27	人材	継続	2c	システム開発における見積もり手法～プロジェクトの不確定要素を排除する～	集合		○	○			宿澤経営情報事務所【(株)コスモウィンズ】	宿澤直正	1日		ソフトウェア見積りとは、プロジェクトにおいて決められた機能を開発するために必要なコストやスケジュールを見積もることといえます。しかし、プロジェクトには見積りを狂わしてしまうさまざまな「不確定要素」がひそんでいます。そして「不確定要素」を減らすカギは人が握っています。 この研修では、ソフトウェア見積りを狂わす「不確定要素」を減らすために、どのようなリスクを想定すればよいか、またソフトウェア見積りの精度を上げていくための見積り手法の紹介、プロジェクトや組織ではどのような取り組みを行えばよいかを一緒に考えます。 見積り時に役立つの実施場面に役立つ生成AIを活用する方法を合わせて説明します。	・プロジェクトにおける規模、工数、コスト、リスクなどを見積る必要のある方 ・メンバーの工数を見積り、その管理をおこなう必要のある方 ・見積りという共通の物差しにより、顧客と良好な関係でプロジェクトを進めていきたい方	20
28	総務	継続	2d	リーダーのためのアンガーマネジメント研修～チームの「パフォーマンスと質」を最大化する関わり方～	集合		○				(一社)中部産業連盟	寺田陽子	1日		本セミナーは、ビジネスの視点から、怒りの感情をうまくコントロールし、ハラスメントの防止、仕事の生産性の向上、職場の風土改革、ストレスの軽減等につなげることによって、日々の仕事の効率を高めることができるアンガーマネジメントのスキルを学びます。事前にアンガーマネジメント診断を行っていただきますので、ご自身の傾向を知って、セミナーを通じて、それぞれが上手に対処する方法を身につけることができます。	・経営トップ層、リーダー・管理者の方々	30

No.	担当	分類	2025 No.	提案研修名	形態	分野					講師の会社名 【申込先】	講師	日数	開催日	概要	対象	定員
						ヒューマン	マネジメント	問題解決	DX	実務							
31	人材	継続	31	IT技術者のためのネゴシエーション ～社外・社内交渉をWin-Winにするために～	集合			○			セイ・コンサルティング・グループ(株)	田淵真理子	2日	11/11・12	研修受講者が業務で経験する実際の交渉事例（クレーム対応、トラブル対応、提案・営業活動）を元にネゴシエーションスキルを理論と実践により習得。実事例を使った ゲームやロールプレイにより他の参加者と交流できる。講師、他者からのフィードバックにより自己のネゴシエーションの特性を把握でき、強みを生かし、弱みを意味のないものにする方策を自ら見いだしていけます。	・業務上交渉力、提案力を必要としている方、今後必要とされる方	16
41	人材	継続	41	はじめての生成AI	集合				○		(株)富士通ラーニングメディア【AiA】	(選定中)	4h		ChatGPTの登場によって、ビジネス現場での生成AI活用が急速に進んでいます。生成AIを有効活用することで様々な恩恵を受けられる一方、誤った使い方をした場合のリスクも孕んでいます。本講座では、ビジネスパーソンが知っておくべきリテラシーとして、生成AIの概要や活用方法、利用上の注意点について、座学と実習を通して学習します。	生成AIについての初心者および初級者で、業務の生産性を向上させたいかた	20
42	人材	継続	43	PythonによるWebアプリケーション開発～簡易フレームワークを用いたWebアプリケーション開発～	集合				○		(株)インテックス	板津征隆	1日		DXの実現に必要なとされる業務効率化・自動化のためのWebアプリケーションを、高速に自社開発する手法を学びます。Pythonを用いたWebアプリケーションの開発手法を習得します。また、簡易フレームワークを用いたWebアプリケーション開発について学びます。 ※前提条件・・・HTML・CSSの基礎知識がある方、Pythonを用いた簡易なCUIアプリケーションの開発ができる方	・DXの実現や業務の自動化に興味のある方 ・Pythonを用いたWebアプリケーション開発に興味のある方	15
101	人材	新規		ここから始める車載ECU開発のためのAUTOSAR基礎	集合					○	(株)エンベックスエデュケーション	(選定中)	0.5日		車載ECU開発の標準規格AUTOSARの基礎を体系的に習得する入門講座です。車載システムの遍歴とAUTOSARが必要とされた背景を理解し、その中核となる役割（プラットフォーム、メソドロロジー、組織）を学習します。	業務経験の浅い若手エンジニアや技術営業候補者など	16
102	採用	新規		採用支援セミナー	集合					○	(株)名大社【AiA】	西田知佳	1日	12/4	多彩な採用成功事例の紹介、受講者同士の意見交換、グループワークを通じて、自社採用力を強化できます。	・人事・総務関連の採用担当の方 ・採用戦略にお悩みの経営層の方	20
50	企画	継続	46	DXセミナー	Web				○		(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
103	承継	継続	102	承継セミナー	集合					○	(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
104	企画	継続	103	行政施策動向説明会	集合					○	(未定)	(未定)	(未定)		(未定)	(未定)	(未定)
200	-	-	-	【AiA推奨】JISA ICTカレッジ	集合	○	○	○	○	○	-	-	-		豊富なDX人材育成コース AiA会員は、JISA会員価格(一般の2割引)で受講可(研修申込書の紹介企業名に「AiA」と記入)	-	-